



**КонсультантПлюс**  
надежная правовая поддержка

Приказ Минтруда России от 24.01.2014 N 33н  
(ред. от 14.11.2016)

"Об утверждении Методики проведения  
специальной оценки условий труда,  
Классификатора вредных и (или) опасных  
производственных факторов, формы отчета о  
проведении специальной оценки условий  
труда и инструкции по ее заполнению"  
(Зарегистрировано в Минюсте России  
21.03.2014 N 31689)

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

[www.consultant.ru](http://www.consultant.ru)

Дата сохранения: 28.06.2017

Зарегистрировано в Минюсте России 21 марта 2014 г. N 31689

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРИКАЗ**  
от 24 января 2014 г. N 33н

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МЕТОДИКИ  
ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА, КЛАССИФИКАТОРА  
ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ, ФОРМЫ  
ОТЧЕТА О ПРОВЕДЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА  
И ИНСТРУКЦИИ ПО ЕЕ ЗАПОЛНЕНИЮ**

Список изменяющих документов  
(в ред. Приказов Минтруда России от 20.01.2015 N 24н,  
от 07.09.2015 N 602н, от 14.11.2016 N 642н)

В соответствии с частью 3 статьи 8, частью 1 статьи 10, частью 3 статьи 15 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (Российская газета, 30 декабря 2013 г., N 6271) приказываю:

Утвердить:

Методику проведения специальной оценки условий труда согласно приложению N 1;  
Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов согласно приложению N 2;  
форму отчета о проведении специальной оценки условий труда согласно приложению N 3;  
инструкцию по заполнению формы отчета о проведении специальной оценки условий труда согласно приложению N 4.

Министр  
М.А.ТОПИЛИН

Приложение N 1  
к приказу Минтруда России  
от 24 января 2014 г. N 33н

**МЕТОДИКА ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА**

Список изменяющих документов  
(в ред. Приказов Минтруда России от 20.01.2015 N 24н,  
от 07.09.2015 N 602н, от 14.11.2016 N 642н)

**I. Общие положения**

1. Настоящая Методика устанавливает обязательные требования к последовательно реализуемым в рамках проведения специальной оценки условий труда процедурам:

- 1) идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 2) исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 3) отнесению условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) или опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 4) оформлению результатов проведения специальной оценки условий труда.

1.1. В случае проведения специальной оценки условий труда в отношении условий труда работников, допущенных к сведениям, отнесенным к государственной или иной охраняемой законом тайне, реализация предусмотренных пунктом 1 настоящей Методики процедур осуществляется с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне.  
(п. 1.1 введен Приказом Минтруда России от 14.11.2016 N 642н)